



**Администрация городского округа Дубна Московской области
Управление народного образования**

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования**

**«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
(ЦРО)**

ул. Мира, д.1, г.Дубна, Московская область, 141980, тел.: 4-02-50, E-mail: dubn_cro@mosreg.ru

**Аналитическая справка по итогам мониторинга нормативных документов
по внедрению системы наставничества в г.Дубна
в рамках Федеральной программы наставничества**

В условиях модернизации системы российского образования важнейшим приоритетом для государства является рост кадрового потенциала, непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников. Большие потенциальные возможности для развития этих процессов создает наставничество педагогических работников в образовательных организациях.

Традиционно наставничество педагогических работников было направлено преимущественно на молодых/начинающих специалистов и предполагало передачу опыта профессиональной деятельности от более опытного к менее опытному педагогу. Однако потенциал наставничества педагогических работников этим далеком исчерпывается.

Сегодня стоит задача вовлечения в наставническую деятельность значительного количества педагогических работников и превращения наставничества в действенный фактор профессионального развития многих категорий педагогических работников.

Под наставничеством педагогических работников понимается форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

В соответствии с приказом ЦРО от 23.10.2023 г. № 138/7.1 – 05 «О проведении городского мониторинга ОУ на предмет выполнения требований по реализации ЦМН» в период с 30.10.2023 по 18.11.2023 г. специалистами Центра развития образования проведен мониторинг реализации ЦМН в ОУ города.

Цель мониторинга: определение достаточности мер по созданию нормативно- правовых условий для внедрения системы наставничества в ОУ г.Дубны в рамках Федеральной программы наставничества.

В качестве нормативной базы по организации наставнической деятельности рассматриваем следующий пакет основных документов:

- приказ о внедрении системы (целевой модели) наставничества;
- положение о системе наставничества педагогических работников в ОУ;
- дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- приказ о закреплении наставнических пар (групп).

Как дополнительные у ОУ запрашивались документы для характеристики информационно-

организационных условий внедрения системы наставничества в ОУ:

- реквизиты Приказа о внедрении системы наставничества (номер и дата документа);
- ссылка на Приказ о внедрении системы наставничества на странице сайта образовательной организации (при наличии);
- реквизиты Приказа о закреплении наставнических пар (групп) (номер и дата документа);
- ссылка на Приказ о закреплении наставнических пар (групп) на странице сайта образовательной организации (при наличии);
- дополнительное соглашение к трудовому договору;
- согласие работника на допработку за доплату;
- согласие работника на закрепление за ним наставника.

Задачи:

1. Определить достижение показателя по внедрению системы наставничества в ОУ г.Дубны через наличие в ОУ нормативной базы по организации наставнической деятельности.

2. Сформулировать по результатам мониторинга адресные рекомендации, направленные на создание условий для более эффективного осуществления наставничества в каждой образовательной организации.

В мониторинг входило рассмотрение документов необходимых для внедрения системы наставничества в ОУ г.Дубны.

Образовательные организации проводили аудит по следующим показателям:

№ п/п	Показатели
	Наличие следующих документов
1	Приказ о внедрении системы (целевой модели) наставничества
2	Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации
3	Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации
4	Реквизиты Приказа о внедрении системы наставничества (номер и дата документа)
5	Ссылка на Приказ о внедрении системы наставничества на странице сайта образовательной организации (при наличии)
6	Приказ о закреплении наставнических пар(групп)
7	Реквизиты Приказа о закреплении наставнических пар (групп) (номер и дата документа)
8	Ссылка на Приказ о закреплении наставнических пар (групп) на странице сайта образовательной организации (при наличии)
9	Дополнительное соглашение к трудовому договору
10	Согласие работника на допработку за доплату
11	Согласие работника на закрепление за ним наставника

В мониторинге приняли участие 11 ОУ города

№ п/п	Показатели Наличие следующих документов	Количество организаций	Доля организаций, %	Комментарий
1	Приказ о внедрении системы (целевой модели) наставничества	11	100	

2	Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации	11	100	
3	Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации	11	100	
4	Реквизиты Приказа о внедрении системы наставничества (номер и дата документа)	11	100	
5	Ссылка на Приказ о внедрении системы наставничества на странице сайта образовательной организации (при наличии)	11	100	
6	Приказ о закреплении наставнических пар(групп)	10	90	Актуальность приказов на текущий учебный год (ОУ № 3 и 5)
7	Реквизиты Приказа о закреплении наставнических пар (групп) (номер и дата документа)	10	90	Актуальность приказов на текущий учебный год (ОУ № 3 и 5)
8	Ссылка на Приказ о закреплении наставнических пар (групп) на странице сайта образовательной организации (при наличии)	10	90	Актуальность приказов на текущий учебный год (ОУ № 3 и 5)
9	Дополнительное соглашение к трудовому договору	11	100	
10	Согласие работника на доработку за доплату	11	100	
11	Согласие работника на закрепление за ним наставника	11	100	

Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (далее - Положение) разработано в 11 организациях, что составляет 100%.

Приказ о внедрении системы наставничества имеется в 11 организациях, что составляет 100%.

Дорожная карта представлена в 11 организациях, что составляет 100%. В целом, основные

нормативные документы, регламентирующие наставническую деятельность в ОУ представлены по городу на высоком уровне (выше 90%).

Приказ о закреплении наставнических пар (групп) представлен во всех организациях, кроме ОУ №5, что составило 90%.

Для развития системы наставничества в ОУ г.Дубны необходимо реализовать адресные рекомендации.

Адресные рекомендации:

Отработать ОУ № 3 и 5 пакет документов по внедрению системы наставничества.

Справу составил



И.Е. Зеленкова

24.11.2023