



Администрация городского округа Дубна Московской области
Управление народного образования

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования

«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
(ЦРО)

П Р И К А З

11.10.2024 № 210/7.1 - 05

О проведении аудита реализации целевой
модели наставничества в ОО города

В целях эффективной реализации целевой модели наставничества в ОО города в 2024 – 2025 учебном году, в рамках подготовки к региональному мониторингу реализации целевой модели наставничества в ОО города, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Директорам ОУ № 1,3, 5 – 11, л. Дубна, ш. Возможность обеспечить заполнение чек-листа аудита реализации целевой модели наставничества в ОО города в 2024 – 2025 учебном году и направление в формате word и в формате PDF за подписью руководителя ОО в срок до 30.10.2024 на электронный адрес igina_1_73@mail.ru Зеленковой И.Е. (Приложение 1 к настоящему приказу).
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

И.Е.Зеленкова

**Чек - лист по реализации целевой модели наставничества в ОО города
в 2024 – 2025 учебном году**

Индекс	Наименование показателя	ссылка на информацию/ссылка на документ	Пояснения
1. Общие сведения			
1.1	ФИО (полностью) ответственного за внедрение системы наставничества педагогических работников в образовательной организации		ФИО ответственного
1.2	Адрес электронной почты ответственного за внедрение системы наставничества педагогических работников в образовательной организации		Адрес электронной почты ответственного
2. Аудит локальных актов о внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательной организации			
2.1	Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации		ссылка на документ
2.2	Наличие Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации		ссылка на документ
2.3	Наличие Приказа о внедрении системы (целевой модели) наставничества		ссылка на документ
2.4	Приказ о реализации ЦМН в ОУ на 2024-2025 уч.год		ссылка на документ
	Приказ о наставнических парах на 2024-2025 уч.год <i>(в приказ входят наставнические пары: наставник – молодой педагог, наставник – педагог с недопустимым и базовым уровнями РИКУ)</i>		ссылка на документ
	База молодых специалистов на 2024-2025 уч.год		ссылка на документ
	Отчет наставников о проделанной работе за 2023 – 2024 уч.год		ссылка на документ
2.5	Наличие на сайте формы дополнительного соглашения к трудовому договору		ссылка на документ
2.6	Наличие на сайте формы согласия работника на допработу за дополнительную плату		ссылка на документ
2.7	Наличие на сайте формы согласия работника на закрепление за ним наставника		ссылка на документ
3	Аудит положения о СИСТЕМЕ наставничества педагогов в образовательной организации		
3.1	В Положении указаны федеральные, региональные, муниципальные нормативно-правовые документы по наставничеству		ДА/НЕТ

3.2	В Положении определена цель системы наставничества (целевой модели) педагогических работников		ДА/НЕТ
3.3	В Положении определены задачи системы наставничества (целевой модели) педагогических работников		ДА/НЕТ
3.4	В Положении определены категории наставляемых, включая педагогов, имеющих профессиональные дефициты		ДА/НЕТ
3.5	В Положении определены разнообразные формы и виды наставничества		ДА/НЕТ
3.6	В Положении прописаны условия отбора кандидатур наставников		ДА/НЕТ
3.7	Наличие в ОО педагогов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации по наставничеству, вошедших в единую региональную базу наставников		ДА/НЕТ (ЕСЛИ ДА, ТО КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ)
3.8	В Положении описаны условия, ресурсы, процессы, необходимые и достаточные для успешной реализации в образовательной организации персонализированных программ наставничества педагогических работников (внутренний контур)		ДА/НЕТ
3.9	В Положении представлено описание (модель) контактов с различными структурами по проблемам наставничества во внешнем контуре (например, сотрудничество/ партнерство с региональной проектной лабораторией молодых специалистов и их наставников)		ДА/НЕТ
3.10	В Положении описаны механизмы управления системой наставничества в образовательной организации в зависимости от особенностей ОО и количества наставников/наставляемых		ДА/НЕТ
3.11	Наличие банка (персонифицированный учет) наставников и наставляемых		ДА/НЕТ
3.12	Наличие банка индивидуальных/групповых персонифицированных программ наставничества педагогических работников		ДА/НЕТ
3.13	В Положении представлен мониторинг реализации системы (целевой модели) наставничества		ДА/НЕТ
3.14.	Информация о реализации системы наставничества представлена на сайте школы		ДА/НЕТ
3.15.	Ссылка на страницу сайта образовательной организации где размещена информация о реализации системы наставничества (при наличии)		ССЫЛКА