

Показатели эффективности создания и развития МС НМС

№	Показатели	Значение показателей. Выборка участников	Методы сбора информации и инструменты оценки
показатели эффективности создания и развития МС НМС в области управления системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров			
1	Разработан и реализуется комплекс мер по созданию и функционированию МС НМС на период до 2024 года	Разработка нормативных и распорядительных документов ежегодно, начиная с 2021 года	Ежемесячный мониторинг реализации плана деятельности с использованием информационных ресурсов сайта ММС. Ежегодный анализ реализации ключевых проектов МС НМС.
2	Разработана с учетом социально - экономических условий города Дубна и реализуется вариативная система мониторинга эффективности МС НМС	Разработка и реализация системы мониторинга ежегодно, начиная с 2022 года	Мониторинг реализации плана — ежемесячно с использованием информации сайта ММС. Ежегодный анализ деятельности сети ММС. Ежегодный анализ реализации ключевых проектов МС НМС. Ежегодный анализ деятельности МС НМС.
3	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов.	Не менее 60% участников оценки показали высокий, повышенный, базовый уровень. Выборка исследования охватывает 30% генеральной совокупности педработников. Метод формирования выборки: простая случайная выборка для отбора респондентов. Выборка репрезентативна по доле педагогов, представляющих определенный уровень образования, и соответствует пропорциям генеральной совокупности. - ДОО — 11% от числа педагогических работников; ОО — 65% от числа педагогических работников НОО, ОО, СО	Региональные и федеральные диагностические материалы. Единая информационная цифровая среда «Школьный портал». Единая информационная среда «ОКО». Диагностика проводится через Школьный портал. Результаты автоматически формируются в ОКО в форме индивидуального, муниципального и школьного отчета.

4	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов.	<p>Не менее 30% педагогов имеют разработанные ИОМ; 80% педагогов успешно реализовали ИОМ</p> <p>Показатель относится к педагогическим работникам образовательных организаций города Дубна ДОО, ОО. Выборка исследования охватывает 30% генеральной совокупности педагогов. Метод формирования выборки: простая случайная выборка для отбора респондентов. Выборка репрезентативна по доле педагогов, представляющих определенный уровень образования, и соответствует пропорциям генеральной совокупности.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ДОО — 11 0/0 от числа педагогических работников; - ОО — 65% от числа педагогических работников НОО, ООО, СОО 	Обобщенная выгрузка данных цифровой формы учета индивидуальных образовательных маршрутов, размещенных в единой гугл-таблице. Автоматическое формирование ИОМ по итогам региональной оценки профессиональных компетенций и размещение их в личном кабинете педагога в Школьном портале.
показатели эффективности создания и развития РС НМС в области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров			
5	Доля педагогических работников, освоивших программы ДПО, вошедшие в Федеральный реестр и подобранные с учетом диагностики профессиональных компетенций	<p>К 2024 году — не менее 30% от общего числа педагогов успешно сдали итоговую аттестацию по итогам курса. Выборка исследования охватывает 30% генеральной совокупности педагогов. Метод формирования выборки: простая случайная выборка для отбора респондентов.</p> <p>Выборка репрезентативна по доле педагогов, представляющих определенный уровень образования, и соответствует пропорциям генеральной совокупности.</p>	Мониторинг по итогам обучения на базе Федерального оператора через личный кабинет регионального оператора на платформе Цифровая экосистема ДПО.

		- ДОО — 11% от числа педагогических работников; ОО — 65% от числа педагогических работников НОО, ООО, СОО	
6	Количество управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации	К 2024 году - не менее 40% от общего количества управленческих команд Выборка исследования охватывает 10% генеральной совокупности педагогических работников. Метод формирования выборки: простая случайная выборка для отбора респондентов. Выборка репрезентативна по доле образовательных организаций, и соответствует пропорциям генеральной совокупности. - ДОО — 11% от числа педагогических работников; ОО — 65% от числа педагогических работников НОО, ООО, СОО	Мониторинг по итогам обучения на базе Федерального оператора через личный кабинет регионального оператора на платформе Цифровая экосистема ДПО.
показатели эффективности содержательно-методического создания и развития МС НМС в области обеспечения непрерывного профессионального (педагогического) образования			
7	Количество педагогических работников, закрепленных за 1 региональным методистом для осуществления методического сопровождения	К 2024 году - не более 250 человек Генеративная выборка охватывает всех педагогических работников	Мониторинг деятельности проекта «Андрогаг XXI века»

8	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	<p>К 2024 году - не менее 70% от числа педагогических работников в возрасте до 35 лет.</p> <p>Выборка исследования охватывает 30% генеральной совокупности педработников. Метод формирования выборки: простая случайная выборка для отбора респондентов.</p> <p>Выборка репрезентативна по доле педагогов, представляющих определенный уровень образования, и соответствует пропорциям генеральной совокупности.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ДОО — 11% от числа педагогических работников; - ОО — 65% от числа педагогических работников НОО, ООО, СОО 	Мониторинг деятельности Ассоциации молодых педагогов города Дубны, результаты которого размещаются на сайте ММС и ОО
9	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100% от общего числа школ. Генеративная выборка охватывает все образовательные организации г.Дубны	Мониторинг деятельности Ассоциации молодых педагогов города Дубны, результаты которого размещаются на сайте ММС и ОО
10	Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства (стажировочных и др. площадок)	Ежегодно не менее 10% от общего числа школ. Генеративная выборка охватывает все образовательные организации г.Дубны.	Методический аудит деятельности СП/РИП и др. через организационно - информационный сайт ММС (мероприятия). Мониторинг сайтов ОО в разделе инновационная деятельность ОО.