# ПОЛОЖЕНИЕ

# о «КЛУБЕ МОЛОДЫХ УЧИТЕЛЕЙ»

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение определяет организацию – методическую основу деятельности клуба молодых учителей городского округа Дубна.
   2. Клуб молодых учителей (далее Клуб) – это коллективный общественный профессиональный орган, объединяющий на добровольной основе молодых педагогических работников с целью их сплочения для решения актуальных профессиональных и социальных проблем.
   3. Клуб осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими документами:

* Федеральный закон от 29.12.2012 г. No273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
* Профессиональные стандарты работников системы образования.
* Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации совместно с Общероссийским профсоюзом образования от 11 июля 2016 г No НТ-94/08/326 «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов».
  1. Учредителем «Клуба молодых учителей» является Управление народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области. Координатором деятельности - Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Центр развития образования города Дубны Московской области»;
  2. Клуб в пределах своей компетенции сотрудничает со всеми заинтересованными общественными, научными и другими организациями.
  3. Деятельность Клуб является гласной, а информация об её учредительных и программных документах - общедоступной.

1. **Цель, задачи**

**2.1. Основные цели деятельности Клуба: объединение молодых педагогов образовательной организации для содействия их профессиональному становлению и развитию:**

**- создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации, успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.**

2.2. Для реализации своих целей Клуб решает следующие задачи:

* содействовать закреплению молодых кадров в образовательной организации;
* выявлять актуальные проблемы, затруднения педагогов в осуществлении педагогической деятельности и оказание им помощи в преодолении данных затруднений;
* формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса;
* обеспечивать постепенное вовлечение молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности, а также формировать и воспитывать у молодых педагогов потребность в непрерывном самообразовании;
* формировать мотивацию на достижение профессионального результата;
* создать условия для личного развития Клуба, их самореализации и социализации;
* устанавливать отношения сотрудничества и взаимодействия между молодыми педагогами городского округа Дубна.

**3. Организация деятельности Клуба**

3.1. Для организации деятельности Клуба назначается руководитель из числа представителей членов Клуба. Руководитель Клуба избирается большинством голосов на 1 год.

3.2. Работа Клуба осуществляется на основе запросов и потребностей педагогов. На занятиях Клуба оказывается теоретическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательной деятельности.

3.3. Заседания Клуба созываются и проводятся не реже 2 раз в год. Заседания считаются правомочными при участии в них более половины членов Клуба. Решение принимаются большинством голосов участников заседания.

3.4. Результаты деятельности Клуба доводятся до сведения на ГМО.

3.5. Основные формы работы Клуба:

* «круглые столы», семинары-практикумы;
* творческие отчеты, презентации опыта работы;
* декада молодого педагога;
* открытые мероприятия и мастер-классы;
* консультации, дискуссии по работе данного направления;
* деловые и интеллектуальные игры;
* фестивали, педагогические мастерские;
* выставки, ярмарки методических пособий.

1. **Основные направления деятельности Клуба**

Деятельность Клуба осуществляется по следующим направлениям:

* инициирование и поддержка проектов молодых педагогов;
* создание условий для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные и творческие конкурсы («Педагогический дебют» и др.);
* определение (совместно с муниципальным координатором) критериев оценки деятельности молодых специалистов, не имеющих опыта педагогической работы;
* разработка (совместно с муниципальным координатором) критериев осуществления педагогического наставничества;
* организация и проведение конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов и др.
* разработка и реализация системы мероприятий для активизации творческой деятельности молодых педагогов;
* оказание консультационной помощи молодым педагогам по вопросам охраны труда, трудового законодательства и оплаты труда;
* создание странички Клуба на сайте образовательной организации;
* пропаганда здорового образа жизни среди участников образовательного процесса;
* поддержка инициатив молодых педагогов, направленных на здоровьесбережение;
* организация и проведение различных культурно-массовых и спортивных мероприятий.

1. **Состав, структура и регламент работы Клуба**

**5.1.** Членами Клуба могут быть молодые педагоги в возрасте до 35 лет, работающие в общеобразовательных учреждениях, имеющие стаж работы не более 2-х лет, добровольно изъявившие желание стать членом Клуба.

**5.2. Обязанности членов Клуба**

Члены Клуба имеют обязанности:

* руководствоваться требованиями настоящего Положения;
* содействовать достижению целей и решение задач, стоящих перед Клуб;
* принимать непосредственное участие в мероприятиях Клуба;
* выполнять решение заседаний членов Клуба;
* изучать и внедрять в практику передовой педагогический опыт.

**5.3 Права членов Клуба**

Члены Клуба имеют право:

* Вносить предложения в план работы Клуба по содержанию, срокам выполнения работы и проводимых мероприятий.
* Приглашать на заседания специалистов, высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи.
* Получать консультативную помощь от педагогов наставников.
* Готовить предложения и рекомендовать педагогов для участия в профессиональных конкурсах.

1. **Делопроизводство**

При организации деятельности Клуба используются следующие документы:

* положение о «Клубе молодых учителей»;
* план работы на текущий год;
* анализ деятельности Клуба за год;
* банк данных о молодых педагогах г. Дубна;
* протоколы заседаний МО;
* информационные карты открытых мероприятий;
* листы регистраций открытых мероприятий;
* сведения о профессиональных потребностях педагогов МО (данные мониторинга образовательного процесса).

1. **Заключительные положения**

7. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения.

.