

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Администрация города Дубны Московской области** **Управление народного образования****Муниципальное бюджетное учреждение** |  |

«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

(МУ ЦРО)

**П Р И К А З**

от 22.09.2016 № 87/7.1 - 05

|  |
| --- |
|  Об утверждении Положения городского конкурса среди педагогических работников ДОУ «Воспитатель года» |

В соответствии с годовым планом работы МУ ЦРО на 2016-2017 учебный год, в целях повышения профессионального мастерства педагогических работников, утверждения приоритетов дошкольного образования в обществе, поддержки педагогов, работающих в инновационном режиме; -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение (Приложение 1) о городском конкурсе среди педагогических работников дошкольных образовательных учреждений «Воспитатель года».
2. Руководителям подведомственных дошкольных образовательных учреждений руководствоваться данным Положением при участии в конкурсе.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по методической работе Авдошкину Е.В.

Приложение к приказу на 1, 2, 3 на 5 л. в 1 экз.

Директор Е.В. Рожкова

Разослано: в дело, МУ ЦРО, в ДОУ № 1-5, 7, 8- 10, 13, 14, 16, 17-26, 29,30

Е.В.Авдошкина

212-29-40

 Приложение 1 к Приказу МУ ЦРО

 от 22.09.2016 № 87/7.1 - 05

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о городском конкурсе «Воспитатель года»**

**1.Общие положения**

1.1. Городской конкурс «Воспитатель года» (далее Конкурс) проводится в рамках областного конкурса «Педагог года Подмосковья – 2017».

1.2. Конкурс проводится Муниципальным бюджетным учреждением «Центр развития образования города Дубны Московской области» (далее – МУ ЦРО). В организации и проведении Конкурса участвуют отдел дошкольного образования, дошкольные образовательные учреждения, представители общественности, СМИ.

**2. Цели и задачи Конкурса**

***Конкурс проводится с целью*** повышения профессионального мастерства педагогических работников, утверждения приоритетов дошкольного образования в обществе, поддержки педагогов, работающих в инновационномрежиме.

***Задачи Конкурса:***

• выявление талантливых, творчески работающих педагогов в системе дошкольногообразования города, их поддержка и поощрение;

• поиск педагогических идей по обновлению содержания и педагогических технологий в практике деятельности городских дошкольных образовательных учреждений;

• совершенствование профессионально - педагогического мастерства педагогов;

• распространение лучшего педагогического опыта, создание городского информационно - методического банка данных передового опыта педагогов ДОУ;

• повышение престижа труда педагогов ДОУ.

**3. Участники Конкурса и порядок их выдвижения**

3.1. Участие в Конкурсе является добровольным. Принять участие в Конкурсе могут педагогические работники образовательных учреждений, подведомственных Управлению

 народного образования Администрации города Дубны Московской области (далее – ГОРУНО).

3.2. Выдвижение кандидатов для участия в городском Конкурсе осуществляется непосредственно образовательным учреждением.

3.3. Обязательные условия для участников:

• высшее или среднее профессиональное педагогическое образование;

• стаж педагогической работы не менее З-х лет.

• заявление участника Конкурса (Приложение 2)

• представление на конкурсанта (Приложение 3)

• представление опыта работы конкурсанта в виде портфолио.

3.4. Городской Конкурс проводится при наличии не менее пяти участников.

**4. Организация и сроки проведения Конкурса**

4.1. Конкурс проводится в следующие сроки:

• прием заявлений в оргкомитет - до с **03.10. по 06.10.2016г.**

• представление опыта работы с использованием мультимедийных технологий (регламент до 10 мин., включая 3 мин. на вопросы жюри), анализ портфолио - **11.10 -13.10.2016г.**

• проведение педагогического мероприятия с детьми (регламент до 25 мин, включая 5 мин. на самоанализ) -  **25.10. – 28.20.2016г.**

• подведение итогов Конкурса -  **31.10. -04.11.2016г.**

4.2. Для организационно - методического обеспечения проведения Конкурса создаетсягородской организационный комитет, состав которого утверждается приказом начальника ГОРУНО.

4.3. Для оценки конкурсных заданий создается жюри, которое включает в себяпредставителей Администрации города, ГОРУНО, руководящиекадры ДОУ, общественности и утверждается приказом начальника ГОРУНО. Из состава жюривыбирается председатель. После окончания каждого конкурсного задания каждый член жюризаполняет индивидуальные ведомости, бланки сдаются председателю.

4.4.Выполнение конкурсных заданий оценивается по следующим критериям:

**Представление опыта работы:**

• методическая тема, ее актуальность;

• умение анализировать, обобщать и применять инновационные идеи в своей профессиональной деятельности;

• культура публичного выступления;

• умение взаимодействовать с аудиторией;

• результативность педагогической деятельности: дипломы, грамоты, сертификаты, участие в конференциях, конкурсах;

• публикации, распространение опыта;

• взаимодействие с родителями

 **Педагогическое мероприятие с детьми** (регламент – до 25 минут, включая 5 минут на самоанализ) демонстрирует фрагмент практического опыта участника Конкурса, представленного в опыте работы, и оценивается по следующим критериям:

• методическая компетентность (соответствие содержания, методов и приемов возрасту детей);

• умение заинтересовать группу детей выбранным содержанием;

• умение удержать интерес на протяжении всего мероприятия, учет и поддержка активности детей;

• соответствие открытого педагогического мероприятия и опыта работы;

• развитие умений детей самостоятельно добывать знания и пополнять их объем;

• использование новейших достижений науки и практики;

• глубина и точность анализа занятия и рефлексия своей деятельности.

**5. Подведение итогов конкурса и награждение**

5.1. Решением городского жюри по итогам двух конкурсных заданий, участник Конкурса, занявший первое место в рейтинговой таблице, объявляется победителем.

Победителю присуждается звание «Воспитатель года», он награждается Дипломом и ценным подарком.

5.2. Участникам, прошедшим в финал (согласно рейтинговой таблице до 5 места включительно), присваивается звание Лауреата Конкурса «Воспитатель года», вручаются Благодарственные письма МУ ЦРО.

5.3. Победитель городского конкурса «Воспитатель года» направляется для участия в областном конкурсе «Педагог года Подмосковья – 2017» в номинации «Воспитатель года Подмосковья».

5.4. Городской комитет может учреждать специальные призы участникам финала Конкурса.

5.5. Спонсоры, общественные организации, отдельные ведомства, юридические и физические лица могут устанавливать свои индивидуальные призы и премии участникам Конкурса.

5.6. По итогам издается информационный сборник методических материалов, представленных на Конкурсе.

 Приложение 2 к Приказу МУ ЦРО

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Анкета - заявка участника городского профессионального конкурса «Воспитатель** года»

1.Фамилия, имя, отчество участника

2. Год, месяц, день рождения

3. Домашний адрес, телефон

4.Место работы, телефон, е- mail

5. Должность

6. Педагогический стаж работы, квалификационная категория

7.Организованная образовательная деятельность, представляемая на Конкурс (тема)

8. ФИО руководителя дошкольного образовательного учреждения

Дата заполнения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

 Приложение 3 к Приказу МУ ЦРО

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Представление на участника Конкурса**

1. Фамилия Имя Отчество.

2. Дата рождения

3. Образование (подробно)

4. Характеристика с указанием конкретных заслуг.

Дата заполнения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.