Приложение 4
к приказу директора ЦРО
от 27.10.2017г. №148/7.1-05

СОГЛАСОВАНО
решением педагогического Совета
Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)
«Центр развития образования города Дубны Московской области»
Протокол педагогического Совета
от 19.10.2017г. № 5

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ЦРО
от 27.10.2017 № 148/7.1-05

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальной стажировочной площадке

(в системе сетевого взаимодействия Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Центр развития образования города Дубны Московской области», реализующего программы дополнительного профессионального образования (программы повышения квалификации) (далее - ЦРО), с образовательной организацией (дошкольной, общеобразовательной, профессиональной), имеющей инновационный опыт)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие правила создания и развития муниципальных стажировочных площадок повышения квалификации работников системы образования города Дубны Московской области (далее - работники системы образования) в рамках реализации муниципального приоритетного проекта «Создание модели муниципальной системы повышения квалификации педагогических работников на основе системно-деятельностного подхода с использованием дистанционных технологий» .

1.2. Муниципальные стажировочные площадки создаются и развиваются в целях обеспечения повышения квалификации (в форме стажировки) работников системы образования на основе трансляции накопленного инновационного опыта, а также более полного удовлетворения образовательных потребностей работников системы образования по вопросам реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации, Московской области и городского округа Дубна в сфере образования.

1.3. Муниципальными стажировочными площадками являются объединения образовательных организаций города Дубны, ресурсы которых обеспечивают условия для повышения квалификации работников системы образования на основе диссеминации инновационных практик.

1.4. Статус муниципальной стажировочной площадки устанавливается образовательной организации города Дубны вне зависимости от организационно-правовой формы, типа и вида последней. Присвоение статуса муниципальной стажировочной площадки не влечет за собой изменения статуса, типа, вида и организационно-правовой формы образовательной организации.

1.5. В городе Дубне Московской области муниципальная стажировочная площадка - объединение Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Центр развития образования города Дубны Московской области», реализующего программы дополнительного

профессионального образования (программы повышения квалификации) (далее - ЦРО), с образовательной организацией (дошкольной, общеобразовательной, профессиональной), имеющей инновационный опыт.

1.6. Основные задачи муниципальных стажировочных площадок:

- поддержка и развитие инновационных процессов в практике образовательных организаций с целью их трансляции в процессе повышения квалификации работников;
- использование потенциала городских (школьных) методических объединений для организации и осуществления повышения квалификации педагогических работников через различные формы и виды образовательной деятельности; развитие среды неформального профессионального общения педагогов.

1.7. Муниципальные стажировочные площадки осуществляют свою деятельность в заявительном порядке по направлению:

- совершенствование педагогических и руководящих кадров на основе инновационных практик в сфере образования.
- формирование профессиональной компетентности работников системы образования в условиях введения ФГОС;
- развитие системы профессионального совершенствования работников системы образования в условиях модернизации образования в Российской Федерации.

В статусе муниципальной инновационной площадки могут выступать образовательные организации, имеющие статус региональной инновационной площадки.

2. Организация деятельности муниципальных стажировочных площадок

2.1. Деятельность муниципальных стажировочных площадок осуществляется в рамках сетевого взаимодействия ЦРО с участием муниципальных образовательных организаций (дошкольных и общеобразовательных, профессиональных), имеющих передовой опыт и инновационные практики.

2.2. Потенциал муниципальных стажировочных площадок используется для включения муниципальных методических мероприятий (мастер-классов, консультаций, открытых мероприятий, семинаров, тренингов, научно-практических конференций, форумов, ярмарок, конкурсов профессионального мастерства) в дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации) в форме проблемных и тематических семинаров, с одной стороны, и для научно-методического сопровождения их разработки и определения содержания, с другой стороны.

3. Деятельность стажировочных площадок в рамках сетевого взаимодействия

3.1. Сетевое взаимодействие представляет собой социально-педагогическую систему, состоящую из структурного ядра (ЦРО) и структурных звеньев, взаимодействующих между собой с использованием всех видов ресурсов по одному из приоритетных направлений развития образования.

3.2. Координацию и развитие деятельности муниципальных стажировочных площадок осуществляет ЦРО.

3.3. ЦРО:

- осуществляет научно-методическое, информационно-консультационное сопровождение и мониторинг деятельности муниципальных стажировочных площадок;
- ежегодно готовит реестр муниципальных стажировочных площадок на основе заявлений, предоставленных образовательными организациями, а также итогов регионального конкурса на присвоение статуса региональной инновационной площадки;
- готовит предложения по определению основных направлений деятельности муниципальных стажировочных площадок и использованию полученных ими результатов в системе образования города Дубны Московской области;

- информирует педагогических работников о реализуемых муниципальными стажировочными площадками программах, семинарах и других мероприятиях по диссеминации инновационных практик;
- готовит ежегодный отчет о результатах деятельности муниципальных стажировочных площадок.

3.4. Источниками финансирования деятельности муниципальных стажировочных площадок являются:

- средства соответствующего бюджета, выделяемые учредителем образовательной организации с учетом типа и вида образовательной организации в соответствии с законодательством Московской области;
- средства организаций, предприятий, граждан;
- средства, полученные от участия в конкурсах и грантовых программах;
- доходы от платных услуг и участия в научных разработках.

3.5. Статус муниципальной стажировочной площадки не влечет за собой гарантированного выделения дополнительных бюджетных средств образовательным организациям, входящим в объединение.

3.6. Статус муниципальной стажировочной площадки присваивается на один календарный год в соответствии с предложением/рекомендациями педагогического совета ЦРО и утверждается приказом начальника Управления народного образования Администрации города Дубны Московской области.

3.7. Действие статуса муниципальной стажировочной площадки может быть прекращено досрочно в случае:

- получения промежуточных результатов, свидетельствующих о невозможности или нецелесообразности продолжения реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) муниципальной стажировочной площадкой.