

**«СОГЛАСОВАНО»**

Представитель трудового коллектива

*Лапу* Лапушкина И.А.

«09» 01 2019 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор ЦРО

*Рожкова Е.В.*



«09» 01 2019 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении стажировок по охране труда в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Центр развития образования города Дубны Московской области»**

### **1. Общие положения**

1.1. Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Центр развития образования города Дубны Московской области»..

(далее Положение) разработано в соответствии с п.3 ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации и Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", зарегистрированным Минюстом России 12 февраля 2003 года, N 4209 и определяет порядок проведения стажировок по охране труда в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Центр развития образования города Дубны Московской области».

1.2. Целью проведения стажировки по охране труда является:

1.2.1. практическое освоение (обучение) стажером непосредственно на новом рабочем месте теоретических знаний и практических навыков, приобретенных работником при профессиональной подготовке, по старому месту работы, при прохождении инструктажей по охране труда по новому месту работы по безопасному выполнению своих функциональных обязанностей;

1.2.2. проверка наличия у работника теоретических знаний и практических навыков по самостоятельному безопасному выполнению своих функциональных обязанностей на новом рабочем месте.

1.3. Стажировку по охране труда должны проходить:

1.3.1 все вновь принимаемые и переводимые на другую работу сотрудники, к профессиям которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности.

1.3.2. сотрудники, имеющие перерыв в работе, к которой не предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности по профессии более трех лет;

1.3.3. выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ, колледжей, окончившие учебные (учебно-производственные) центры;

1.4. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

**Стажировка по охране труда** — обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных рабочих местах.

**Стажер (стажирующийся, ученик)** — рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.

**Руководитель стажировки** — рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.

**Стажировочный лист** — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки по охране труда.

**Программа проведения стажировки по охране труда** — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.

**Испытание при приеме на работу** — обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в организации, служащая для определения соответствия трудовых качеств и квалификации работника, в том числе по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.

## **2. Порядок проведения стажировок по охране труда**

2.1. Директор ЦРО с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов утверждает перечень профессий рабочих и специалистов, которые должны проходить стажировку по охране труда, и устанавливает ее продолжительность (не менее двух рабочих дней). (Приложение №1).

2.2. Работники, которые должны проходить стажировку по охране труда, принимаются на работу с испытанием. Продолжительность испытания для этих работников должна быть не менее установленного для них сроков прохождения стажировок по охране труда.

2.3. Директор ЦРО по согласованию со специалистом по охране труда и уполномоченным от трудового коллектива на основании приказа может освобождать от стажировки по охране труда:

2.3.1. работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет;

2.3.2. работника переведимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняются. В этом случае, в журнале регистрации инструктажа по охране труда в графах 11-12 Стажировка на рабочем месте вносится запись: «Освобожден. Приказ № \_\_\_, от «\_\_» \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.».

2.4. Стажировка по охране труда проводится по утвержденным директором МУ ЦРО программам проведения стажировок по охране труда, разработанным для каждой профессии, должности, имеющимся в организации и которые обязаны проходить стажировку по охране труда (приложение №1).

2.5. В программу стажировки по охране труда работника должны входить следующие пункты:

2.5.1. Охрана труда

2.5.2. Пожарная безопасность

2.5.3. Электробезопасность

2.5.4. Санитарная безопасность

2.5.5. Безопасность дорожного движения

2.5.6. Средства индивидуальной защиты

2.5.7. Оказание медицинской помощи

Допускается включать в программу стажировки по охране труда и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, пропускной режим организации и т.п.).

2.6. Программы проведения стажировок по охране труда разрабатываются на основе должностных (рабочих) инструкций работника, инструкций по охране труда, по пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности дорожного движения, промышленной безопасности, технологических карт и т.п.

2.7. Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки. Руководителем стажировки может назначаться сотрудник, специалист как на постоянной, так и на временной основе.

2.8. Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель структурного подразделения. Руководителями стажировки по охране труда рабочих могут быть:

2.8.1. руководители структурных подразделений (заместитель директора по АХР и т.п.),

2.8.2. специалисты (инженер, методист и т.п.),

2.8.3. работники с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

- 2.9. Руководителей стажировки по охране труда специалистов определяет руководитель организации. Руководителями стажировки по охране труда специалистов могут быть: 2.9.1. руководители структурных подразделений (заместитель директора по АХР и т.п.); 2.9.2. специалисты более высокой квалификации, имеющие, как правило, стаж практической работы в данной должности не менее трех лет, чем у стажера (инженер, методист и т.п.);
- 2.10. Основанием для определения руководителей стажировки является:
- 2.10.1. наличие общего стажа работы по профессии, как правило, не менее трех лет;
- 2.10.2. отсутствие за последний год работы нарушений трудовой дисциплины;
- 2.10.3. качественное выполнение трудовых обязанностей.
- 2.11. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнения других работ, в том числе по основной профессии, специальности (отправлять его в местные и дальние командировки, на учебу, конференции и т.п.);
- 2.12. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.
- 2.13. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.
- 2.14. Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного руководителя стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности стажера, опыта руководителя стажировки и не может в любом случае превышать двух. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.
- 2.15. У одного стажера может быть несколько руководителей стажировки.
- 2.16. Стажировка по охране труда для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, пожарно-технического минимума, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения, инструктажа по охране окружающей среды.
- 2.17. Стажировка по охране труда для специалистов проводится после прохождения ими вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, пожарно-технического минимума, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности, инструктажа по охране окружающей среды.
- 2.19. Стажировка по охране труда должна проходить в равных частях (соотношениях):
- 2.19.1. в различные смены;
- 2.19.2. на всех постоянных и временных рабочих местах работника;
- 2.20. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.
- 2.21. Для проведения стажировки по охране труда издается приказ по ЦРО (приложение №1). Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под роспись.
- 2.22. Руководитель стажировки выполняет свои обязанности согласно Должностной инструкции руководителя стажировки (Приложение №2).
- 2.23. Стажер выполняет свои обязанности согласно Рабочей инструкции стажера (Приложение №2).
- 2.24. Для проведения стажировки руководителю стажировки необходимо иметь:
- 2.24.1. Положение о проведении стажировок по охране труда в ЦРО;
- 2.24.2. Должностную инструкцию руководителя стажировки;
- 2.24.3. Рабочую инструкцию стажера;
- 2.24.4. программу стажировки по охране труда для работника соответствующей профессии, специальности;
- 2.24.5. Лист стажировочный по охране труда;
- 2.25. Лист стажировочный по охране труда руководителям стажировки выдают руководители отделов.
- 2.26. После завершения стажировки:

- 2.26.1. руководители стажировки сдают лист стажировочный по охране труда своим руководителям отделов;
- 2.26.2. руководители отделов обеспечивают явку стажёра в комиссию ЦРО на проверку знаний по вопросам охраны труда.
- 2.27. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда (ст.76 ТК РФ);
- 2.28. Результаты стажировки руководитель стажировки вносит в лист стажировочный (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте).
- 2.29. При неудовлетворительных результатах стажировки:
- 2.29.1. наниматель имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);
- 2.29.2. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);
- 2.29.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 2.29.4. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);
- 2.30. В случае повторного непрохождения стажировки:
- 2.30.1. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);
- 2.30.2. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 2.30.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);
- 2.31. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, лист стажировочный, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее, являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

### **3. Оплата за проведение и прохождение стажировки по охране труда**

- 3.1. Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажера.
- 3.2. Стажировка осуществляется на безвозмездной основе.

### **4. Заключительные положения**

- 4.1. В соответствии со ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее непрохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за непроведение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.
- 4.2. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей отделов ЦРО.
- 4.3. Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляется специалист по охране труда.
- 4.4. Все изменения и дополнения к настоящему Положению действительны только с момента их утверждения директором ЦРО.