**Приложение 1**

**к Приказу ГОРУНО**

**17.04.2017 № 166/1.1-05**

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном этапе конкурсного отбора претендентов на

присуждение ПРЕМИИ ГУБЕРНАТОРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

"ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ" В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок муниципального этапа конкурсного отбора на присуждение премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования (далее - премия),

2. Премия присуждается работникам государственных образовательных организаций Московской области, муниципальных образовательных организаций в Московской области.

3. Присуждение премии осуществляется на конкурсной основе.

4. Целью конкурсного отбора является повышение престижа педагогической профессии в Московской области.

5. Задачами конкурсного отбора являются выявление и поощрение лучших профессионалов в сфере образования Московской области.

6. Конкурсный отбор проводится на следующих принципах: соревновательность; объективность, открытость и прозрачность оценок; широкий характер профессионального и общественного обсуждения; государственно-общественный характер экспертизы и принятия решений.

7. Конкурсный отбор проводится по следующим двадцати номинациям, в каждой из которых определяется один лауреат премии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Номинация | Участники |
| 1 | Лучший руководитель дошкольной образовательной организации | заведующие, заместители заведующих дошкольными образовательными организациями |
| 2 | Лучший воспитатель дошкольной образовательной организации | воспитатели дошкольных образовательных организаций |
| 3 | Лучший музыкальный руководитель дошкольной образовательной организации | музыкальные руководители дошкольных образовательных организаций |
| 4 | Лучший инструктор по физической культуре дошкольной образовательной организации | инструкторы по физической культуре дошкольных образовательных организаций |
| 5 | Лучший руководитель общеобразовательной организации | директора общеобразовательных организаций |
| 6 | Лучший заместитель руководителя общеобразовательной организации | заместители директоров общеобразовательных организаций |
| 7 | Лучший социальный педагог образовательной организации | социальные педагоги образовательных организаций |
| 8 | Лучший педагог-психолог образовательной организации | педагоги-психологи дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций |
| 9 | Лучший педагог, работающий с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья | педагоги-дефектологи дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций; педагогические работники, работающие по адаптированным общеобразовательным программам, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья |
| 10 | Лучший руководитель образовательной организации дополнительного образования | директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций дополнительного образования |
| 11 | Лучший педагог образовательной организации дополнительного образования | педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования |
| 12 | Лучший руководитель профессиональной образовательной организации | директора, руководители обособленных структурных подразделений профессиональных образовательных организаций |
| 13 | Лучший заместитель руководителя профессиональной образовательной организации | заместители директоров, руководители структурных подразделений, заместители руководителей структурных подразделений профессиональных образовательных организаций |
| 14 | Лучший мастер производственного обучения | мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования |
| 15 | Лучший преподаватель профессиональной образовательной организации | преподаватели, включая преподавателей по общеобразовательным и специальным дисциплинам, профессиональных образовательных организаций |
| 16 | Лучший руководитель образовательной организации высшего образования | ректоры, проректоры; директора филиалов, заведующие филиалами, заместители директоров филиалов, заместители заведующих филиалами; руководители структурных подразделений, заместители руководителей структурных подразделений образовательных организаций высшего образования |
| 17 | Лучший преподаватель образовательной организации высшего образования | педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, образовательных организаций высшего образования |
| 18 | Лучший педагог-библиотекарь образовательной организации | педагоги-библиотекари, библиотекари образовательных организаций всех уровней образования |
| 19 | Лучший педагог-организатор образовательной организации | педагоги-организаторы образовательных организаций всех уровней образования |
| 20 | Лучший воспитатель образовательной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | воспитатели образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |

Участниками муниципального этапа конкурсного отбора являются руководители, педагогические работники образовательных учреждений города Дубны:

для которых работа в образовательной организации по заявленной должности является основным местом работы;

не являющиеся победителями профессиональных конкурсов, проведенных в текущем году, предусматривающих выплату денежного вознаграждения за счет средств бюджета Московской области.

Педагогические работники должны иметь учебную нагрузку не менее одной ставки, за исключением педагогов-библиотекарей.

II. Критерии конкурсного отбора

Конкурсный отбор на всех этапах проводится на основании следующих критериев отбора, включающих имеющиеся в образовательной организации данные (сведения, материалы):

1) для педагогических работников образовательных организаций:

достижения в профессиональной деятельности, получившие общественное призвание (документальное подтверждение в благодарственных письмах, сертификатах участника, в выписках из протоколов методических объединений, профессиональных ассоциаций, в печатных и интернет-публикациях, в материалах средств массовой информации);

достижения в инновационной деятельности, способствующие развитию системы образования в Московской области;

работа в профессиональных объединениях и ассоциациях педагогов по распространению своего опыта;

качество работы по профессиональному саморазвитию, включая повышение квалификации;

профессиональные награды и поощрения;

2) для руководителей образовательных организаций:

достижения и результаты работы образовательной организации, в том числе достижения руководящего работника, получившие общественное призвание (документальное подтверждение в благодарственных письмах, сертификатах участника, в выписках из протоколов методических объединений, профессиональных ассоциаций, в печатных и интернет-публикациях, в материалах средств массовой информации);

работа по развитию образовательной организации (реализация инновационных образовательных проектов в образовательной организации), создание лучших практик в системе образования Московской области;

работа в профессиональных объединениях и ассоциациях;

качество работы по профессиональному саморазвитию, включая повышение квалификации;

профессиональные награды и поощрения.

III. Этапы проведения конкурсного отбора

Конкурсный отбор проходит в три этапа:

I этап (в образовательном учреждении): выдвижение от образовательного учреждения претендентов на присуждение премии по одной из соответствующих номинаций (далее - претендент);

II этап (муниципальный: рассмотрение муниципальной конкурсной комиссией документации претендентов, представленной муниципальными образовательными учреждениями, и выдвижение претендентов в региональную конкурсную комиссию.

III этап (региональный): рассмотрение РКК документации претендентов, представленной государственными образовательными организациями и муниципальными образованиями Московской области, и определение победителей конкурсного отбора по каждой номинации.

IV. Порядок организации и проведения конкурсного отбора

Выдвижение претендентов на присуждение премии по номинациям осуществляется (при наличии их письменного согласия на участие в конкурсном отборе) коллективами образовательных организаций по месту работы или ассоциациями педагогов Московской области.

В период проведения I этапа коллектив образовательной организации и (или) ассоциация педагогов Московской области представляют для рассмотрения в коллегиальный орган управления образовательной организацией по одному претенденту по одной из соответствующих номинаций.

Коллегиальный орган управления образовательной организацией рассматривает представленные кандидатуры претендентов и принимает решение об их выдвижении на следующий этап. Решение о выдвижении претендента по каждой номинации принимается с учетом мнения методических и иных профессиональных объединений педагогических работников, актива обучающихся (воспитанников) и их родителей, ассоциаций педагогов Московской области (далее - решение о выдвижении претендента на присуждение премии).

При отсутствии претендентов, соответствующих критериям, установленным [разделом II](#P143) настоящего Положения, коллегиальный орган управления образовательной организацией вправе воздержаться от их выдвижения.

По итогам I этапа конкурсного отбора руководитель муниципального учреждения передает в муниципальную конкурсную комиссию следующие документы:

письмо-ходатайство с приложением решения о выдвижении претендентов на присуждение премии по номинациям с краткой мотивировкой (дается список номинаций и выдвигаемых претендентов на присуждение премии) или об отказе от выдвижения претендентов на присуждение премии;

[справки-представления](#P243) на каждого из претендентов от государственной образовательной организации (на бумажном и электронном (CD-, DVD-диске) носителях, название файла - фамилия претендента, тип файла - pdf) по установленной форме согласно приложению к настоящему Положению.

видеоролики претендентов от образовательного учреждения, отражающие их достижения по критериям конкурсного отбора, в электронном виде на CD-, DVD-диске (в отдельных папках с названием номинаций и указанием действующей ссылки на размещение видеоролика в сети Интернет на ресурсе <http://www.youtube.com>) продолжительностью демонстрации не более 3 минут, Претенденты на присуждение премии размещают их самостоятельно в сети Интернет на ресурсе http://www.youtube.com/ (с разрешением не менее 640 x 480 и с ограничением возможности комментариев), заполняют информационную анкету на сайте конкурсного отбора (http://www.momos.ru) с указанием действующей ссылки.

согласие на обработку персональных данных (форма согласия размещается на сайте конкурсного отбора <http://www.momos.ru>);

согласие претендента на присуждение премии на выдвижение, подтвержденное письменно.

Письма-ходатайства скрепляются подписью руководителя образовательной организации и печатью образовательной организации; справки-представления скрепляются подписями руководителя и председателя коллегиального органа управления образовательной организацией и печатью образовательной организации.

В случае победы на муниципальном этапе конкурсного отбора претенденты на премию предоставляют следующие документы:

[справку-представлени](#P243)е на электронном (CD-, DVD-диске) носителе, название файла - фамилия претендента, тип файла - pdf), по установленной форме согласно приложению к настоящему Положению;

видеоролик победителя муниципального этапа конкурсного отбора, отражающие достижения претендента по критериям конкурсного отбора, в электронном виде на CD-, DVD-диске (в отдельных папках с названием номинаций и указанием действующей ссылки на размещение видеоролика в сети Интернет на ресурсе http://www.youtube.com);

сведения о победителях II этапа конкурсного отбора:

копия документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорт или иной документ, признаваемый в соответствии с федеральным законодательством документом, удостоверяющим личность гражданина);

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица (ИНН);

личная фотография (цветная) размером 3 x 4 на бумажном (2 экземпляра) и электронном (CD-, DVD-диске) носителях.

Порядок выплаты премии победителям регионального этапа

Диплом лауреата премии вручается лауреату премии в торжественной обстановке Губернатором Московской области или уполномоченным им лицом в рамках вручения ежегодной премии Губернатора Московской области "Наше Подмосковье".

Выплата премии осуществляется Министерством на основании распоряжения Губернатора Московской области о присуждении премии путем перечисления средств на счет лауреата премии, открытый на его имя в банке или иной кредитной организации.

Информация об итогах регионального этапа конкурса и о присуждении премии опубликовывается в газете "Ежедневные новости. Подмосковье" и размещается (опубликовывается) на Интернет-портале Правительства Московской области.

Приложение

к Положению о премии

Губернатора Московской области

"Лучший по профессии"

в сфере образования

Справка-представление на претендента на присуждение премии

Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере

образования (далее - претендент)

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Номинация |  |
| 2. Фамилия претендента |  |
| 3. Имя претендента |  |
| 4. Отчество претендента |  |
| 5. Место работы, занимаемая должность |  |
| 6. Пол |  |
| 7. Дата рождения (число, месяц, год) |  |
| 8. Место рождения (республика, край, область, округ, город, район, поселок, село, деревня) |  |
| 9. Образование (полное наименование образовательной организации, год окончания) |  |
| 10. Квалификационная категория, ученая степень, ученое звание |  |
| 11. Какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами, наградами Московской области награжден(а), даты награждения |  |
| 12. Стаж работы: общий/в отрасли |  |
| 13. Стаж работы в данной организации |  |
| 14. Характеристика на претендента в соответствии с критериями конкурсного отбора (в характеристике должны быть отражены конкретные заслуги, достижения кандидата по критериям конкурсного отбора) не более 5400 печатных знаков (3 страницы формата А4) |  |
| 15. Согласие на обработку персональных данных от претендента получено (число, месяц, год) |  |
| 16. Кандидатура рекомендована (наименование органа, принявшего решение, дата обсуждения, номер протокола) |  |

Достоверность сведений, указанных в справке-представлении, подтверждаем.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор | Председатель коллегиального органа управления образовательной организацией |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Фамилия, И.О.)  М.П. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Фамилия, И.О.) |
| "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года |